

Arbetsförmågebedömning

Tjänstebeskrivning

Arbetsförmågebedömning handlar om att bedöma medarbetarens arbetsförmåga i de fall då den är oklar. Syftet är att förse arbetsgivaren med ett underlag som gör det möjligt att fatta beslut om vilken åtgärd som är mest lämplig.

Arbetsförmågebedömningen bidrar till att medarbetaren kan komma tillbaka till sitt arbete så snart som möjligt eller att sjukskrivning förhindras.

Målgrupp för tjänsten är medarbetare med förändrad eller nedsatt arbetsförmåga pga. sjukdom eller skada. Tjänsten kommer ifråga när det finns ett behov för såväl den enskilde medarbetaren som arbetsgivaren, att snabbt få en samlad bedömning av arbetsförmågan.

Fokus på funktioner och styrkor

Arbetsförmågebedömningen omfattar en genomgång av arbetsförmågan avseende fysiska, psykiska och psykosociala funktioner. Bedömningen innehåller förutom en medicinsk bedömning av läkare även en fysisk funktionsbedömning hos ergonom, psykologisk funktionsbedömning hos psykoterapeut eller psykolog samt utredning av individens styrkor och hinder hos företagssköterska. Bedömningen kompletteras oftast med förslag på arbetslivsinriktad rehabilitering.

Kartläggning och grundlig bedömning

Tjänsten inleds med en kartläggning av tidigare fysiska och psykiska problem. När det är relevant tar vi kontakt med eventuella tidigare vårdgivare. Vi skattar också arbetstagarens egen bedömning av hälsoläge och livskvalitet.

Teamet gör en noggrann genomgång och sammanställning av aktuellt status utifrån teamets olika kompetenser. Återkoppling och sammanställning sker både till personen som berörs och dess arbetsgivare.

Vi återkopplar och föreslår åtgärder

Resultatet av den multidisciplinära bedömningen resulterar i en skriftlig rapport med ett utlåtande om arbetsförmåga. Detta beskriver aktuella besvär och svårigheter, möjligheter, styrkor och förmågor. Utlåtandet innehåller en bedömning av hur och i vilken grad den aktuella sjukdomen/funktionsnedsättningen påverkar arbetsförmågan samt hur varaktig nedsättningen kan bli. För att stötta arbetsgivaren och individen, föreslår vi en plan med åtgärdsförslag i rapporten.